



KODEKS POSTĘPOWANIA DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH

Niniejszy Kodeks Postępowania określa podstawowe zasady etyczne oraz zasady zachowania i obowiązuje wszystkich partnerów biznesowych współpracujących z Grupą Vorwerk.

Preambuła

Niniejszy Kodeks Postępowania zawiera wymagania i zasady, których wszyscy partnerzy biznesowi muszą przestrzegać w ramach swoich zobowiązań umownych w ramach współpracy z Vorwerk. Celem tych wymagań i zasad jest zapewnienie przestrzegania praw człowieka i standardów środowiskowych w całym łańcuchu wartości poprzez ekologicznie, ekonomicznie i społecznie odpowiedzialne zachowanie. Celem jest poprawa jakości życia ludzi i utrzymanie poziomu życia zarówno obecnych, jak i przyszłych pokoleń. Nasi partnerzy biznesowi w znacznym stopniu przyczyniają się do naszego sukcesu. Z tego powodu oczekujemy od nich również prowadzenia wszystkich interesów w sposób etyczny i zgodny z prawem.

Niniejszy Kodeks Postępowania nie jest niezmienny, lecz podlega dalszemu rozwojowi i adaptacji zgodnie z ciągle zmieniającymi się warunkami prawnymi i ekonomicznymi.

Jako sygnatariusz UN Global Compact w opisanych tu standardach społecznych i środowiskowych odwołujemy się w szczególności do ich dziesięciu uniwersalnych zasad, jak również do innych międzynarodowych ram.¹

W związku z tym zobowiązujemy naszych partnerów biznesowych do przestrzegania poniższych zasad, podobnie jak my, Grupa Vorwerk, oraz do regularnego informowania o nich i odpowiedniego szkolenia swoich pracowników. Ponadto oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi przekażą wymagania określone w niniejszym Kodeksie Postępowania swoim dostawcom i innym osobom trzecim zaangażowanym w realizację zobowiązań umownych.

¹ Międzynarodowa Karta Praw Człowieka, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Deklaracja MOP dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy.

Przestrzeganie prawa i norm społecznych

Jako Grupa Vorwerk przestrzegamy lokalnie obowiązujących przepisów i zobowiązujemy się do przestrzegania wartości sformułowanych w niniejszym Kodeksie Postępowania. Tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych.

Prawa człowieka i normy społeczne

W oparciu o wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka Vorwerk oczekuje od partnerów biznesowych ścisłego przestrzegania i zgodności z międzynarodowymi prawami człowieka.²

Praca dzieci

Nasi partnerzy biznesowi muszą zapewnić, że wszystkie osoby pracujące dla ich firmy osiągnęły minimalny wiek wymagany do wykonywania pracy zgodnie z Konwencją MOP nr 138 oraz że praca dzieci jest zapobiegana i eliminowana zgodnie z Konwencją MOP nr 182.

Praca przymusowa i niewolnictwo

Nasi partnerzy biznesowi muszą przestrzegać zakazu wszelkich form pracy przymusowej i niewolnictwa, które są wykonywane np. pod groźbą kary i wbrew woli osób. Zalicza się do nich w szczególności zniewolenie dłużne i handel ludźmi.

Dyskryminacja

Nasi partnerzy biznesowi muszą zobowiązać się do zapobiegania wszelkiej bezprawnej dyskryminacji osób ze względu na pochodzenie

² Dotyczy to wymogów §§ 2, 6, 7, 10, 11 niemieckiej ustawy o należytej staranności w łańcuchu dostaw (LkSG).



narodowe i etniczne, pochodzenie społeczne, stan zdrowia, orientację seksualną, wiek, płeć, poglądy polityczne, religię lub przekonania. Tutaj również obowiązuje zasada równego wynagrodzenia za taką samą pracę i pracę o takiej samej wartości.

Odpowiednie warunki pracy

Nasi partnerzy biznesowi muszą przestrzegać zasad MOP. Obejmuje to między innymi zapewnienie uczciwych warunków pracy, takich jak odpowiednie wynagrodzenie, przestrzeganie czasu pracy/odpoczynku, oferowanie rozsądnego prawa do urlopu wypoczynkowego oraz odpowiednich świadczeń socjalnych dla pracowników. Ponadto nasi partnerzy biznesowi muszą zapewnić swoim pracownikom wolność zrzeszania się, jak również prawo do negocjacji zbiorowych.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Nasi partnerzy biznesowi muszą przestrzegać wszystkich wymogów prawnych i podejmować wszelkie niezbędne działania w celu zapobiegania negatywnym skutkom zdrowotnym u swoich pracowników w miejscu pracy. Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy, np. poprzez system zarządzania zgodny z ISO 45001.

Eksmisja i rozdysponowanie

Nasi partnerzy biznesowi muszą przestrzegać zakazu bezprawnej eksmisji i wywłaszczenia ziemi, lasów i wód poprzez budowę, nabycie lub inne wykorzystanie.

Wykorzystanie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa

Nasi partnerzy biznesowi muszą zakazać rozmieszczania prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa w celu ochrony projektu biznesowego, jeśli stwarza to ryzyko tortur lub innego złego traktowania z powodu braku instrukcji lub ograniczenia wolności zrzeszania się lub koalicji.

Normy środowiskowe

Nasi partnerzy biznesowi są współodpowiedzialni za ochronę środowiska i ostrożne korzystanie z zasobów. W związku z tym oczekujemy, że będą oni ograniczać lub unikać negatywnego wpływu na środowisko oraz chronić zasoby naturalne poprzez odpowiedni system zarządzania środowiskiem i energią, np. certyfikowany zgodnie z ISO 14001 lub EMAS.

Ochrona klimatu

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą chronić klimat i podejmować odpowiednie środki w celu maksymalnego zmniejszenia śladu węglowego w swojej działalności. Muszą oni zbilansować swoje bezpośrednie i pośrednie emisje dwutlenku węgla, zmniejszając je w szczególności poprzez działania mające na celu poprawę efektywności energetycznej oraz wykorzystanie i wytwarzanie energii odnawialnej.

Zużycie i jakość wody

Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych odpowiedzialnego korzystania z wody i działania na rzecz długoterminowej redukcji jej zużycia. Należy zapewnić dostęp do czystej wody pitnej i urządzeń sanitarnych, zwłaszcza na obszarach, gdzie występuje niedobór wody. Przestrzeganie przepisów prawnych dotyczących jakości ścieków jest niezbędne.

Jakość gleby i powietrza

Oprócz obowiązujących przepisów i wymogów władz lokalnych, nasi partnerzy biznesowi muszą zobowiązać się do przestrzegania zakazu powodowania szkodliwego zanieczyszczenia gleby, zanieczyszczenia powietrza i szkodliwej emisji hałasu.

Materiały i usuwanie odpadów

Nasi partnerzy biznesowi muszą zbierać, przechowywać i usuwać swoje odpady zgodnie z obowiązującymi lokalnie przepisami. Muszą oni dążyć do recyklingu i ponownego wykorzystania jak największej ilości materiałów odpadowych.

Stosowanie ryzykownych surowców

Nasi partnerzy biznesowi muszą zapewnić odpowiedzialne i zgodne z prawem postępowanie z ryzykownymi surowcami i chemikaliami. Obejmuje to prawidłowe postępowanie z rtęcią i jej związkami, zgodnie z Konwencją Minamata, zakaz produkcji i stosowania chemikaliów zawierających trwale zanieczyszczenia organiczne zgodnie z Konwencją Sztokholmską oraz zakaz wywozu niebezpiecznych odpadów zgodnie z Konwencją Bazylejską.

Minerały konfliktu

Nasi partnerzy biznesowi nie mogą pozyskiwać ani przetwarzać minerałów z regionów objętych konfliktem i tym samym nie mogą przyczyniać się do finansowania grup zbrojnych w krajach produkujących. Dotyczy to w szczególności



produktów zawierających złoto, wolfram, tantal, cynę i ich rudy.³

Wymagania prawa materialnego

Nasi partnerzy biznesowi muszą przestrzegać wszelkich wymogów prawa substancji związanych z dostarczaniem produktem.⁴

Relacje biznesowe

Łańcuchy dostaw wyższego szczebla

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą informować o wymaganiach niniejszego Kodeksu Postępowania wszystkich dostawców, którym zlecają wykonanie prac, uzyskiwać od nich informacje o ich standardach społecznych i środowiskowych oraz regularnie sprawdzać te informacje.⁵

Konflikty interesów

Oczekujemy, że partnerzy biznesowi będą opierać swoje decyzje na rozsądnych przesłankach ekonomicznych zgodnie z obowiązującymi przepisami i normami oraz unikać konfliktów interesów, które mogłyby wpłynąć na ich relacje handlowe z Vorwerk. W przypadku ujawnienia się konfliktu interesów należy niezwłocznie poinformować o tym firmę Vorwerk, a konflikt ten należy jak najszybciej rozwiązać poprzez podjęcie odpowiednich działań.

Zachowanie na rynku i konkurencja

Nasi partnerzy biznesowi muszą powstrzymać się od wszelkich zachowań naruszających zasady uczciwej konkurencji lub prawo antymonopolowe. Nasi partnerzy biznesowi muszą angażować się w uczciwą konkurencję i zapewnić zgodność ze wszystkimi powiązanymi przepisami prawnymi. Dotyczy to wszystkich interakcji z dostawcami i usługodawcami, klientami i konkurentami. Muszą oni w szczególności powstrzymać się od ustalania cen, zdolności produkcyjnych lub podziału rynku, a także od wymiany informacji między konkurentami, które mogłyby zostać wykorzystane do koordynowania zachowań rynkowych.

Korupcja

Nasi partnerzy biznesowi muszą przestrzegać obowiązujących przepisów antykorupcyjnych i zapewnić, że ich pracownicy, a także dostawcy, nie oferują niczego wartościowego w celu

uzyskania kontraktów lub przysług. Ponadto, muszą oni zapewnić, że nic wartościowego nie zostanie przyznane, zaoferowane lub obiecane żadnemu urzędnikowi państwowemu lub kontrahentowi z sektora prywatnego w celu bezprawnego wywarcia wpływu na działanie urzędowe lub uzyskania innej niewłaściwej korzyści.

Pranie pieniędzy i wspieranie grup terrorystycznych

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą powstrzymać się od prania pieniędzy w jakiegokolwiek formie i kształcie oraz podejmować w tym celu środki zapobiegawcze, jak również wypełniać obowiązki sprawozdawcze zgodnie z przepisami. Ponadto nasi partnerzy biznesowi nie mogą wspierać grup terrorystycznych.

Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji

Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy, że w ramach wszystkich procesów biznesowych będą traktować dane osobowe zgodnie z przepisami prawa o ochronie danych osobowych, że będą przestrzegać prawa do nieformalnego samostanowienia oraz że zapewnią ochronę informacji biznesowych zgodnie z wymogami prawnymi.

Przepisy eksportowe i celne

Nasi partnerzy biznesowi muszą zawsze przestrzegać obowiązujących przepisów eksportowych i celnych, aby zapewnić bezpieczny i bezbłędny łańcuch dostaw.

Wymagania dotyczące wdrażania i sprawozdawczości

Grupa Vorwerk oczekuje od wszystkich partnerów biznesowych przestrzegania wymogów niniejszego Kodeksu Postępowania.

Ewentualne naruszenia niniejszego Kodeksu Postępowania należy w razie potrzeby zgłaszać poprzez system whistleblower na stronie korporacyjnej Vorwerk Group.⁶ Partnerzy biznesowi zobowiązują się do poinformowania swoich pracowników o systemie whistleblower w zależności od potrzeb.

Szkolenie

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi zapewnią swoim pracownikom wszelkie informacje i szkolenia niezbędne do uniknięcia

³ Unijne rozporządzenie w sprawie minerałów konfliktowych ((UE) 2017/821).

⁴ Obejmuje to wymagania rozporządzenia REACH nr 1907/2006 z 18.12.2006 oraz dyrektywy RoHS 2011/65/EU, 2015/863/EU.

⁵ Dotyczy to wymagań zawartych w §3 ust. 1 LkSG.

⁶ https://www.vorwerk-group.com/de/home/ueber_vorwerk/corporate-governance.



potencjalnych naruszeń prawa lub niniejszego Kodeksu Postępowania.

Kontrole

Vorwerk zastrzega sobie prawo do sprawdzenia przestrzegania niniejszego Kodeksu Postępowania w odpowiedni sposób pod warunkiem wcześniejszego powiadomienia. Wymagane w tym celu informacje i dane muszą być przekazane Vorwerk zgodnie z przepisami prawa o ochronie danych osobowych.

Działania naprawcze

W przypadku stwierdzenia naruszenia tych wymogów należy niezwłocznie podjąć odpowiednie środki zaradcze i poinformować o tym firmę Vorwerk. Środki te wraz z harmonogramem realizacji muszą być odpowiednio udokumentowane i przekazane do Vorwerk.

Sankcje

Każde naruszenie przez naszych partnerów biznesowych wymagań określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania będzie traktowane jako naruszenie umowy. Jeżeli partner biznesowy nie spełni naszych wymagań i nie podejmie w uzgodnionym terminie odpowiednich działań naprawczych lub jeżeli stosunki handlowe pomiędzy Vorwerk a partnerem biznesowym zostaną poważnie naruszone, wówczas Vorwerk zastrzega sobie prawo do wypowiedzenia istniejących stosunków handlowych ze skutkiem natychmiastowym oraz do zakończenia stosunku umownego lub odstąpienia od danej umowy.